

LOGISTIEKE VEILIGHEIDS CATALOGUS

Artikel: 15.2.2 Aanspreken op onveilig gedrag

Url: <http://www.logistiek-vc.nl/human-resources-veilig-gedrag/id344-aanspreken-op-onveilig-gedrag.html>

Voorbeeldgedrag is essentieel om cultuurverandering en verandering van gedrag te bewerkstelligen. Ongewenst gedrag moet ook afgestraft worden. Dit kan het beste gebeuren door medewerkers hier direct op aan te spreken en uit te leggen waarom het gedrag niet gewenst is.

Essentieel voor de veiligheid in het magazijn, is de mate waarin het management het belang van veiligheid uitdraagt in het dagelijkse werk. Als medewerkers echter risico's nemen en ongewenst en onveilig gedrag vertonen, dan dienen zij hierop aangesproken te worden.

Om gedragsverandering teweeg te brengen is het van belang om duidelijk te maken welk gedrag gewenst is en welk gedrag niet gewenst is.

Naast leidinggevende is het ook belangrijk, dat collega's elkaar aanspreken op onveilig werken. Omdat het aanspreken van collega's vaak als moeilijk wordt ervaren kan het gewenst zijn een tussenstructuur in het leven te roepen in de vorm van coaches c.q. ambassadeurs. Voorbeelden hiervan zijn:

Opleiding tot veiligheidsambassadeurs.

Dit aanbod is gericht op het opleiden en ondersteunen van actieve en positieve medewerkers die het uitdagend vinden een rol te spelen bij het handhaven en/of verbeteren van de veiligheids situatie op de werkvloer. Voor meer informatie zie <http://www.alfabeeld.nl/producten/veiligheidscultuurontwikkeling/opleidingtotveiligheidsambassadeur/>

Voordelen:

- Duidelijkheid
- Consistentie

Nadelen:

- Discipline

Investerings:

Niet van toepassing