

LOGISTIEKE VEILIGHEIDS CATALOGUS

Artikel: 15.3.3 Registratie en opvolgingsmethodiek

Url: <http://www.logistiek-vc.nl/human-resources-motivatie-en-betrokkenheid/id347-registratie-en-opvolgingsmethodiek.html>

Motivatie en betrokkenheid zijn essentieel voor de uitvoering van het veiligheidsbeleid. Als medewerkers met ideeën komen om de veiligheid te vergroten, en er wordt vervolgens niets mee gedaan, is dat funest voor de motivatie en betrokkenheid.

Rond veilig werken in magazijnen is veel deskundigheid aanwezig op de werkvloer. Om deze deskundigheid te mobiliseren moet betrokkenheid worden georganiseerd. Medewerkers moeten worden gestimuleerd om veiligheidsverbetervoorstellen in te brengen. Een van de meest onderschatte onderwerpen binnen magazijnorganisaties is het op de juiste manier ontvangen van en registreren van ideeën die leven op de werkvloer, het vervolgens opvolgen van deze ideeën en het er voor zorgen dat er daadwerkelijk iets mee gebeurt.

Veel ideeën belanden tussen wal en schip, omdat er geen structuur is om deze op te volgen. Via een Plan-Do-Check-Act-aanpak kan het veilig werken binnen de organisatie stap voor stap op een hoger plan gebracht worden.

Dit kan bijvoorbeeld door middel van een Plan-Do-Check-Act-planningsbord. Op dit bord kunnen alle ideeën en de voortgang van de uitvoering hiervan eenduidig en visueel zichtbaar worden vormgegeven.

Het kan ook digitaal door middel van een ideeënmanagement systeem.



Voordelen:

- Visual management
- Uitdragen ideeën

Nadelen:

- Discipline opvolging

Investeringen